



全球多元化与包容性章程

2018 年 12 月

1 企业愿景

我们置身于一个多元化全球社区之中，因此我们致力于通过队伍创建和培养，体现这样的运营环境。

无论是对于我们的客户、社区或是我们企业自身，CWT 的员工和文化都是让未来更美好的力量。在全球范围内，CWT 共拥有 18000 多名员工，不同的传承、背景和文化为他们赋予了独特的思想、信念和才能。在我们看来，多元化是企业最宝贵的财富是连接人心的纽带，也是迈向成功的阶梯。因此，营造良好的工作环境是我们每一个人的责任，让同事们感到自己是 CWT 的一分子，是备受尊重的个体，在一片温馨舒适的氛围中全身心地投入工作。

2 多元化与包容性对我们的意义

CWT 以不同方式践行企业价值观——诚信、领导力、关怀和热情，积极促进多元化与包容性便是其中之一。

在CWT，多元化涵盖以下几个方面：文化、性别、性取向、种族、宗教信仰、代际差异性、技能、婚姻状况、家庭构成、教育背景、经历、能力以及身心障碍。作为全球行业领导者，合理放权、协同合作、寻求创新三者缺一不可，我们通过全面了解员工多元化，积极采取措施促进三方面的发展。

包容性指的是在工作场所营造相互尊重的氛围，培养团队精神，拥抱并利用企业多元文化的精髓，为有才能的个体提供平等的机会。

3 承诺和原则



自 2012 年以来，作为《联合国全球契约》(UNGC) 的签署企业之一，CWT 积极践行契约的十项原则，包括以下与多元化和包容性相关的几个方面：

原则 1 - 企业需支持并尊重国际上广泛认可的人权保护主张

原则 2 - 确保它们不会助长践踏人权的道德行为

原则 6 - 在员工聘用和岗位分配方面一视同仁

CWT 还支持《联合国七项妇女赋权原则 - 平等意味着业务》(United Nations 7 Women's Empowerment Principles - Equality Means Business):

- 1- 构建男女平等的企业高层
- 2- 在工作中，无论男女均一视同仁 - 尊重并支持人权，杜绝一切歧视
- 3- 确保每一位男性和女性员工的健康、安全和福祉
- 4- 推动女性教育、培训和职业发展
- 5- 赋予女性权利，实行企业发展、供应链以及营销活动
- 6- 通过社区倡议和宣传活动促进平等
- 7- 衡量并公开性别平等的推动进程

此外，CWT 的《商业道德和行为准则》中还明确了我们促进包容性和尊重员工多元化的承诺。

4 企业目标

为进一步加强包容性文化，促进性别平等，CWT 致力于：

- 拥护《联合国全球契约》以及《联合国七项妇女赋权原则》，将它们融入到日常运营之中

- 确保营造包容的工作环境，杜绝就业环节中的一切歧视行为，包括：
 - 外部招聘和内部人员调整
 - 人才和绩效管理
 - 继任计划
 - 培训、学习和发展机会
- 提供教育和培训机会，推行包容性举措，促进性别平等
- 促进 CWT 员工多元化，特别是在领导层
- 采用包容的方式探讨业务和产品开发
- 确保我们的领导层以身作则，支持多元化，致力于创建包容性文化
- 检验可测量的目标，积极监控目标的实现情况（每年进行一次）

5 适用范围

本章程适用于全球员工。在日常工作以及处理利益相关者关系的过程中，每一位员工都有权承担履行该章程的责任。

我们鼓励大家保持警觉，监督工作场所中可能发生的任何不当行为。我们鼓励员工（根据当地法律法规）向经理、人力资源代表或我们的道德举报不当行为。

6 企业治理与问责制

多元化与包容性全球工作组 (Diversity & Inclusion Global Taskforce) 在高层管理团队的支持下，管理、推动、执行 CWT 的多元化与包容性战略和愿景。